

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
(Σ.Ε.ΠΕ.ΚΕ.Μ.)**

Έτος ίδρυσης 2011

**Θεσσαλονίκη,
Αρ.Πρωτ.: 36**

4-6-2013

**Ταχ. Δ/ση : Β. Όλγας 198
Τ.Κ. : 546 55
ΤΗΛ. : 2313 319689
ΤΗΛ. : 2313 319905
FAX : 2313 319906
E-mail : syllogos@pkm.gov.gr**

Υπόμνημα προς τον Πρόεδρο της ΔΗΜΑΡ κ. Φώτιο Κουβέλη

Οι εργαζόμενοι της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, σας καταθέτουμε μια σειρά θεμάτων που χρήζουν άμεσης επίλυσης, ελπίζοντας στην αποτελεσματική σας παρέμβαση. Όπως γνωρίζετε με τη Διοικητική μεταρρύθμιση και την εφαρμογή των Μνημονίων και των πολιτικών κινητικότητας και αξιολόγησης Δομών – Προσωπικού , προέκυψαν όσον αφορά τις Περιφέρειες, σοβαρά ζητήματα δυσλειτουργίας σε οργανωτικό και λειτουργικό επίπεδο. Θέματα τα οποία καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε κάτω από συνθήκες πρωτόγνωρες όσον αφορά τα εργασιακά και κοινωνικά μας δικαιώματα.

Σας αναφέρουμε επιγραμματικά τα παρακάτω:

ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Π.Κ.Μ.-ΣΧΕΔΙΟ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Η πρωτόφαντη ενέργεια να τεθούν σε διαθεσιμότητα υπάλληλοι μιας κατηγορίας, απλά και μόνο για να ικανοποιηθούν οι απαιτήσεις της Τρόικας, χωρίς κανένα σχεδιασμό, καμιά αξιολόγηση δομών, συνθηκών και προσωπικού, η συνακόλουθη δημιουργία μεγάλων κενών στις υπηρεσίες που υπηρετούσαν, η εν συνεχεία απόπειρα τακτοποίησής τους σε κενές θέσεις ,οι νέες ρυθμίσεις που δρομολογούνται για να τεθούν άλλοι ή και οι ίδιοι συνάδελφοι σε κινητικότητα, διαθεσιμότητα, προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα, εφεδρεία, ή ότι άλλο ευφάνταστο σκαρφίζεται το Υπουργείο, έχουν δημιουργήσει ένα κλίμα ολοένα αυξανόμενου πανικού στους υπαλλήλους, οι οποίοι είναι κατά πλειοψηφία χαμηλά αμοιβόμενοι, καταχρεωμένοι και δε θα 'ταν υπερβολή να πούμε, απελπισμένοι.

Μετά από μεγάλες καθυστερήσεις, οι πρώτοι συνάδελφοι που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα αναμένουν επιτέλους να τοποθετηθούν στις νέες υπηρεσίες τους. Επιφυλασσόμαστε έως την τελική τακτοποίησή τους. Στο μεταξύ, οι εξαγγελίες παίρνουν και δίνουν. Πότε δίνονται κίνητρα για να φύγουν υπάλληλοι, πότε προαναγγέλλονται διαγωμοί-αλλά με την ταυτόχρονη εξαγγελία νέων προσλήψεων(?!), πότε αξιολογούνται οι δομές, πότε το προσωπικό. Έτσι, στην κακή οικονομική συγκυρία, προστίθεται η αβεβαιότητα και ο φόβος, δημιουργώντας υπαλλήλους που απέχουν πολύ από το προφίλ του αξιοπρεπούς, καλά αμοιβόμενου, άψογα καταρτισμένου υπαλλήλου που η Ευρώπη ευαγγελίζεται.

Σε επιστέγασμα αυτού του τραγέλαφου που ζούμε, τα ΜΜΕ μας ραπίζουν καθημερινά ως υπεύθυνους για την καταστροφή της χώρας, λησμονώντας -όχι τυχαία- ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι εφαρμόζουν νόμους, που θεσπίζει η Βουλή. Αν το κράτος δεν πάει καλά, προφανώς ευθύνονται οι νομοθετούντες ,αυτοί που θέτουν τους κανόνες λειτουργίας και κατ' ελάχιστον οι εκτελώντες.

Λόγω αυτής της κατάστασης, οδηγούνται στη συνταξιοδότηση πολλά ικανά και με ιδιαίτερη επιστημονική κατάρτιση στελέχη ,στερώντας τη διοίκηση από την εμπειρία τους.Έτσι, απογυμνώνεται η Δημόσια Διοίκηση από άτομα που θα μπορούσαν μέσα σε ένα σωστό θεσμικό πλαίσιο να επιφέρουν την επιζητούμενη ανάπτυξη.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΟΜΩΝ

Πληροφορούμαστε ότι προχωρούν οι «αξιολογήσεις» δομών των Περιφερειών. Τα αποτελέσματα των μέχρι σήμερα παρεμβάσεων της Κεντρικής Κυβέρνησης , οδήγησαν στην

αποψίλωση των υπηρεσιών .Ελπίζουμε και σε αυτήν την περίπτωση ο μόνος στόχος και κριτήριο να μην είναι η «εξοικονόμηση πόρων» ούτε να αποβεί εις βάρος του ανθρώπινου δυναμικού και των παρεχομένων υπηρεσιών της Περιφέρειας προς τους πολίτες. Σε κάθε περίπτωση πρέπει να αποτελούν αναπόσπαστα στοιχεία μιας σύγχρονης Δημόσιας Διοίκησης, η διαμόρφωση οργανογραμμάτων που να ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες κάθε φορέα ανάλογα με τις αρμοδιότητες του, ο στρατηγικός προγραμματισμός που θα οδηγήσει σε μετρήσιμα αποτελέσματα, η θέσπιση δεικτών μέτρησης της απόδοσης .

Επιπλέον ζητάμε να μεταφερθούν αρμοδιότητες από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση και περιφερειακές δομές των Υπουργείων (Αγροτικής Ανάπτυξης, Εργασίας κτλ) στις Αιρετές Περιφέρειες, με αντίστοιχη ενίσχυση (ή μεταφορά προσωπικού από τις αποκεντρωμένες) και να μην υπάρχουν παράλληλα αποκεντρωμένες κρατικές υπηρεσίες που να επικαλύπτουν αντικείμενο υπηρεσιών του Β΄ βαθμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Ζητάμε το αυτονόητο. Την επαναφορά του Τεκμηρίου της Αθωότητας που καταργήθηκε με το Νέο Πειθαρχικό. Η ισχύουσα πειθαρχική διαδικασία είναι κόντρα σε κάθε λογική του οιοδήποτε κράτους Δικαίου και προβλέπεται να χειροτερέψει, δεδομένου μάλιστα ότι μετά λύπης μας πληροφορούμαστε ότι έρχεται νέο νομοσχέδιο, που θα επιβραβεύει όσους καταδίδουν περιπτώσεις διαφθοράς και θα τους προστατεύει από μηνύσεις συκοφαντικής δυσφήμισης(που κατά κανόνα γίνονται όταν ο ύποπτος τέλεσης αδικήματος αποδειχθεί τελικά αθώος).

ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ-ΕΦΑΠΑΞ

Θεωρούμε απαράδεκτη και αντισυνταγματική την δραματική μείωση μισθών και συντάξεων , την καθυστέρηση στην καταβολή τους καθώς και την καθυστέρηση στη λήψη του έτσι κι αλλιώς πετσοκομμένου εφάπαξ. Πρόκειται για περικοπές σε εισφορές ανταποδοτικού χαρακτήρα και η παρακράτησή τους αποτελεί συνταγματικό αδίκημα.

ΘΕΜΑΤΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ

Σύμφωνα με το μνημονιακό Νόμο 4024/11 καταταγήκαμε σε βαθμούς , χαμηλότερους από αυτούς που κατείχαμε και έκτοτε δεν υπάρχει μισθολογική εξέλιξη με αποτέλεσμα τη στέρηση των ανάλογων αποδοχών των υπαλλήλων.

Παρομοίως διαιωνίζεται το πρόβλημα ορισμού προϊσταμένων Δ/σεων και τμημάτων από τη Διοίκηση (κατ'εφαρμογήν των εγκυκλίων εφαρμογής του Καλλικράτη) και όχι από το αρμόδιο όργανο με αποτέλεσμα συνταξιοδοτικά προβλήματα για όσους συναδέλφους υπηρέτησαν ως προϊστάμενοι.

Κε ΠΡΟΕΔΡΕ

Σας καλούμε να ενεργήσετε ως εκλεγμένος εκπρόσωπος των Ελλήνων πολιτών με γνώμονα την αναβάθμιση των υπηρεσιών για υψηλότερου επιπέδου παρεχόμενες υπηρεσίες στους πολίτες και να υπερασπιστείτε τον κοινωνικό ρόλο της Περιφέρειας, αναλογιζόμενος όχι τις διεθνείς υποχρεώσεις της χώρας και τους περιορισμούς που απορρέουν από αυτές, αλλά το χρέος σας ως εκλεγμένου εκπροσώπου των Ελλήνων πολιτών και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτή την ιδιότητα σας.

Αποφάσεις “τεχνικού” χαρακτήρα με άμεσο δημοσιονομικό όφελος μπορεί να έχουν τελικά μακροπρόθεσμα δυσμενέστατα αποτελέσματα συνολικά για τη κοινωνία.

Εμείς, σε συνεχή επαφή και αντλώντας δύναμη από τα μέλη μας, θα συνεχίσουμε να μαχόμαστε για την εξασφάλιση των δικαιωμάτων μας, αναβάθμιση της εργασίας μας και για τη διασφάλιση ότι η Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας θα παρέχει τα δημόσια αγαθά που οφείλει στους πολίτες.

Με εκτίμηση

Για το Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Α. ΠΑΠΑΛΕΞΙΟΥ

Δ. ΒΑΖΟΥΡΑΣ