

Η αξιολόγηση είναι ένας όρος που φοριέται πολύ τελευταία. Και χρησιμοποιείται συνήθως εν είδει τιμωρίας, που δίκαια επιβάλλεται στους ανεπαρκείς ή διεφθαρμένους δημοσίους υπαλλήλους. Η αφετηρία βέβαια της αξιολόγησης έχει να κάνει αμιγώς με την ανάγκη της βελτίωσης της διοικητικής ικανότητας κάθε διοικητικής δομής και τελικά του συνόλου του δημοσίου και όχι την αφορμή για δημοσιονομικό συμμάζεμα μέσω απολύσεων.

Η αξιολόγηση είναι εργαλείο για τη βελτίωση ενός οργανισμού και όχι εργαλείο εύρεσης του πλεονάζοντος προσωπικού που στη συνέχεια θα απολυθεί.

Και είναι απολύτως ατυχές το γεγονός, ότι ένα κορυφαίο ζήτημα όπως η βελτίωση του δημοσίου μέσω της αξιολόγησης των δομών του, έτσι ώστε να παρέχει τις υπηρεσίες του όπως οφείλει σε κάθε ευνομούμενη πολιτεία, χρησιμοποιείται ως άλλοθι για την ομηρία του συνόλου των δημοσίων υπαλλήλων και τη απόλυση χιλιάδων εξ' αυτών.

Στην πραγματικότητα η αξιολόγηση είναι κάτι απαραίτητο για κάθε διοικητική μονάδα, για κάθε οργανισμό. Είναι το διοικητικό εργαλείο που εντοπίζει αδυναμίες και βρίσκει τρόπους βελτίωσης. Υπ' αυτή την έννοια θεσπίστηκε και έτσι πρέπει να λειτουργεί.

Για το πώς, λοιπόν, πρέπει να γίνεται η αξιολόγηση των δομών, έχουμε καλέσει τους αξιόλογους ομιλητές μας να μας το αναλύσουν. Πότε γίνεται, πόσο διαρκεί, πώς γίνεται, ποιά η εμπλοκή των εργαζομένων. Πώς τελικά, οι δομές που αυτοαξιολογούνται συγκρίνουν τις επιδόσεις τους.

Και πώς όλα τα παραπάνω γίνονται στους δημοσίους οργανισμούς της υπόλοιπης Ευρώπης.

Στο σημείο αυτό, θέλω να ευχαριστήσω θερμά το Διαβαλκανικό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης, που ανταποκρίθηκε στην αγωνία και το ενδιαφέρον μας για τη διοργάνωση δράσεων πληροφόρησης των μελών μας και έτσι σήμερα πραγματοποιείται η πρώτη αυτή δράση.

Ελπίζω, να φύγουμε από την ημερίδα αυτή ανακουφισμένοι και καλά πληροφορημένοι. Διότι οι καιροί "ου μενετοί" για επικίνδυνες και επιπόλαιες ενέργειες. Από την άλλη, κάθε τι που φοβάσαι, πρέπει να επιδιώκεις να το γνωρίζεις. Καλή συνέχεια σε όλους μας.