

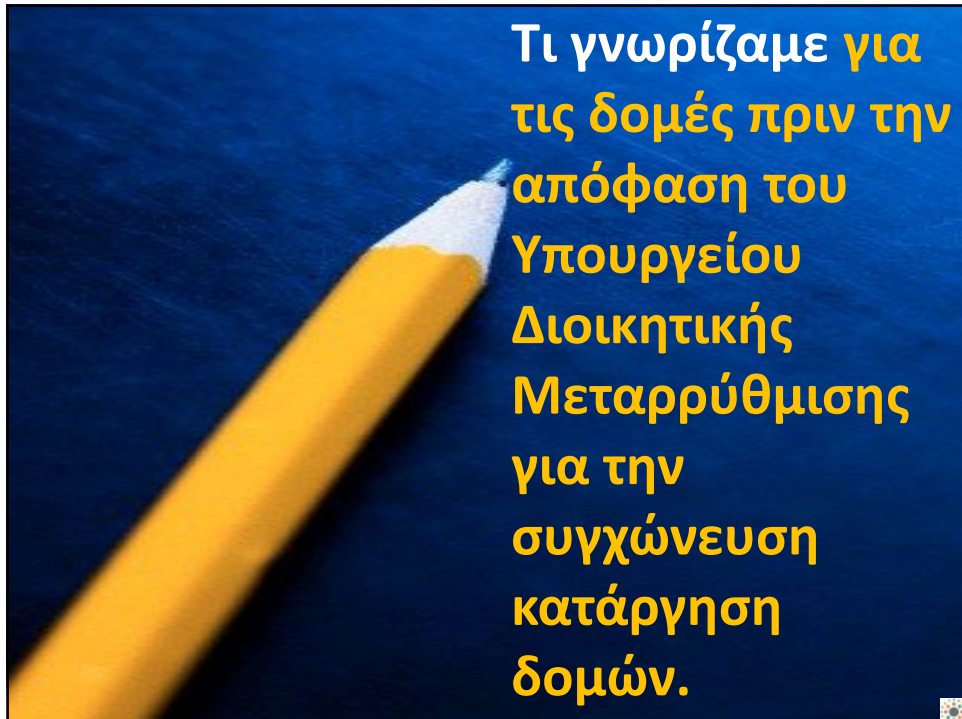


ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΟΜΩΝ

Η ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΠΟΥ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΥΜΒΕΙ
ΧΩΡΙΣ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Έφη Στεφοπούλου

www.inerp.gr



Τι γνωρίζουμε για
τις δομές πριν την
απόφαση του
Υπουργείου
Διοικητικής
Μεταρρύθμισης
για την
συγχώνευση
κατάργηση
δομών.





**ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ
ΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

**ΣΥΣΤΗΜΙΚΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΤΩΝ
ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΝΑΖΗΤΩΝΤΑΣ ΤΟ
ΚΟΙΝΟ ΤΟΥΣ ΝΟΗΜΑ:**

- ΔΟΜΕΣ
- ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
- ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ
- ΥΠΟΔΟΜΕΣ
- ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
- ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ
- ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Τι γνωρίζουμε 



Διασπορά δομών

15 Υπουργεία

**149 Γενικές
Διευθύνσεις**

**886
Διευθύνσεις**

3720 Τμήματα

Τι γνωρίζουμε 

**Πολυπλήθεια
Νομικών
Προσώπων
κάθε
μορφής
και είδους**

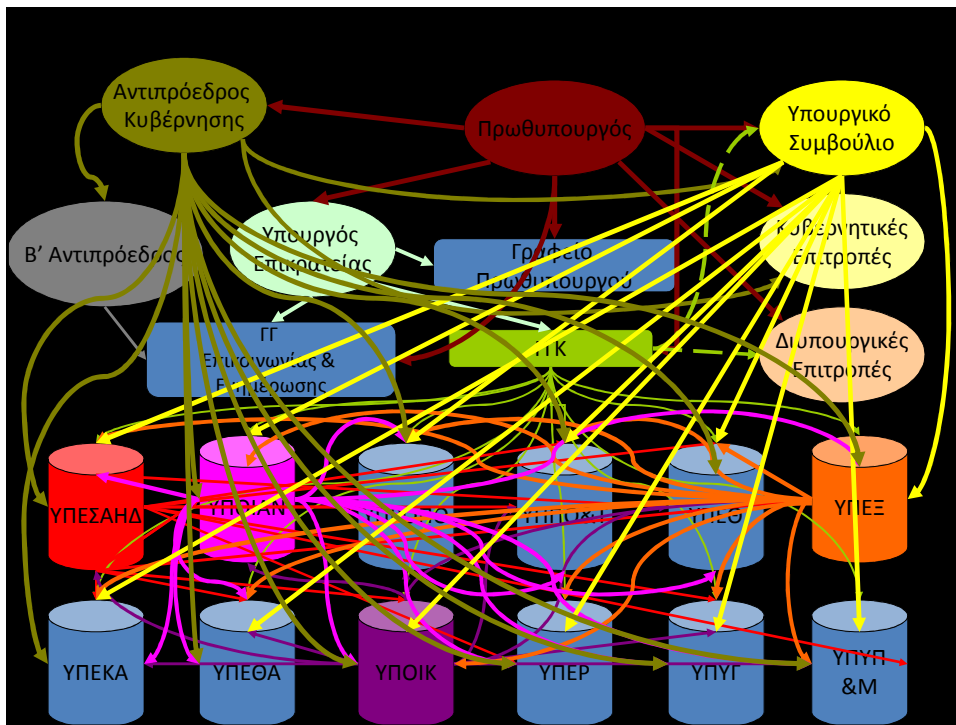
- 69 ΔΝΠ για την εκπαίδευση & κατάρτιση
- 54 ΔΝΠ για την επιχειρηματικότητα & την απασχόληση
- 209 ΔΝΠ για τον πολιτισμό & την ψυχαγωγία
- 56 ΔΝΠ για την έρευνα & ανάπτυξη.
- 19 ΔΝΠ για χωροταξικό σχεδιασμό & έλεγχο δόμησης

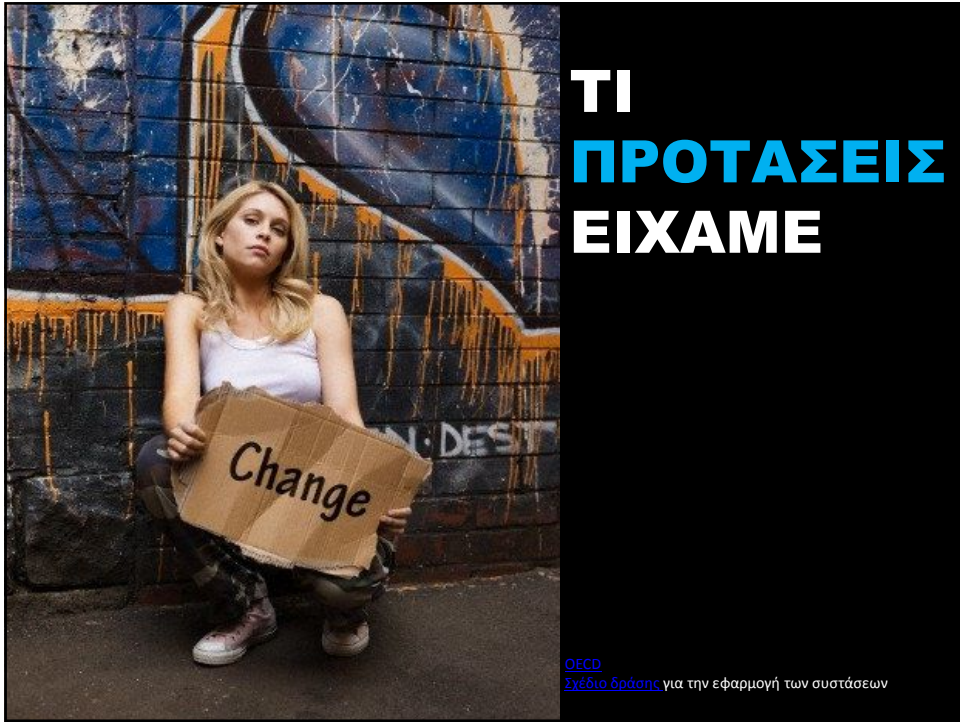
Τι γνωρίζουμε

Υπουργοί		15
Αναπληρωτές Υπουργοί		9
Υφυπουργοί		21
Γενικοί & Ειδικοί Γραμματείς		78
Σύμβουλοι		1200

Υδροκεφαλισμός πολιτικού προσωπικού

Τι γνωρίζουμε





ΤΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΕΙΧΑΜΕ

OECD
[Σχέδιο δράσης](#) για την εφαρμογή των συστάσεων



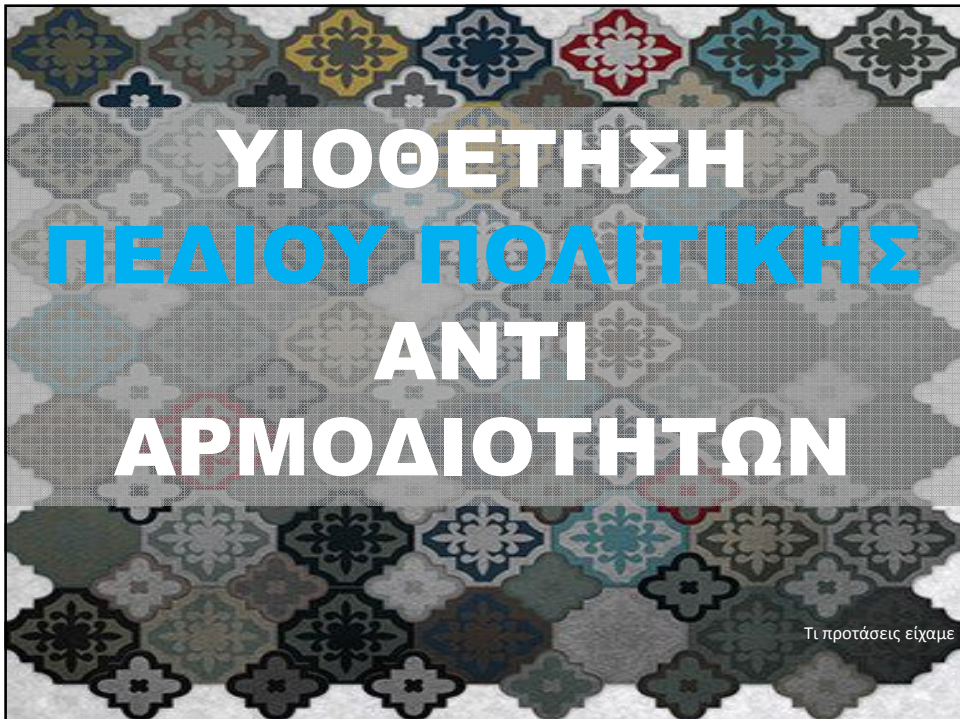
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΣΙΛΟ

Τι προτάσεις είχαμε



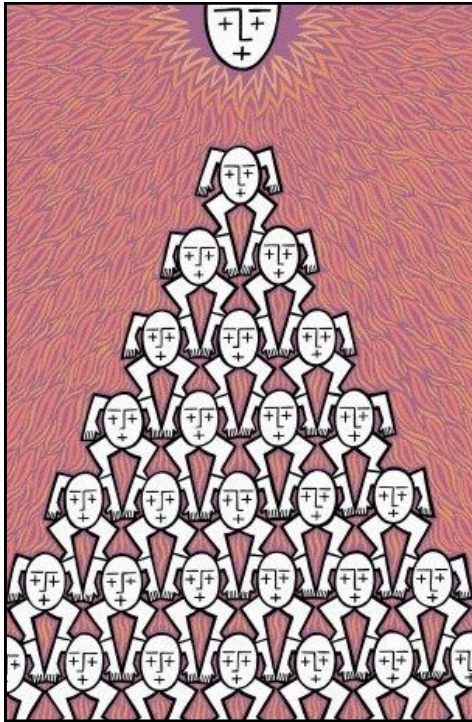
**ΑΥΞΗΣΗ
ΤΟΥ
ΕΥΡΟΥΣ
ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ**

Τι προτάσεις είχαμε



**ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ
ΠΕΔΙΟΥ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΑΝΤΙ
ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ**

Τι προτάσεις είχαμε



**ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ
ΠΕΡΙΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΘΕΣΕΩΝ
ΑΝΤΙ
ΙΕΡΑΡΧΙΚΩΝ
ΠΥΡΑΜΙΔΩΝ**

Τι προτάσεις είχαμε



**ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΜΕΘΟΔΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΤΟΥ
MANAGEMENT
(PROJECTS ΑΝΤΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΩΝ)**

Τι προτάσεις είχαμε



**ΕΝΩ
ΓΝΩΡΙΖΑΜΕ
ΟΛΑ ΑΥΤΑ
ΚΑΝΑΜΕ
ΤΑ ΕΞΗΣ....**

**ΔΕΝ
ΑΠΟΣΑΦΗΝΙΣΤΗΚΕ
ΠΑΡΑ ΤΙΣ
ΕΠΑΝΑΛΗΜΕΝΕΣ
ΕΚΚΛΗΣΕΙΣ ΤΟ ΕΥΡΟΣ
ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ
ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ**

Τι (δεν) κάναμε

**ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΠΕΤΡΑΠΗ ΚΑΝ
Η ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΟΝ
ΠΥΡΗΝΑ ΤΟΥ
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΟΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ
ΟΙ **ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ**.
ΔΕΝ ΕΤΕΘΗ ΘΕΜΑ ΕΠΙ ΤΟΥ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΠΟΝΟΜΗΣ
ΑΜΡΟΔΙΟΤΗΤΩΝ.**

Τι (δεν) κάναμε

**ΔΕΝ ΥΠΗΡΞΕ ΚΑΜΙΑ
ΣΥΣΧΕΤΗΣΗ ΤΗΣ
ΔΟΜΗΣ ΜΕ ΑΛΛΕΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ
ΟΠΩΣ ΤΟ **BUDGETING** Η
ΤΗΝ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ
ΤΗΝ **ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ****

Τι (δεν) κάναμε

**ΔΕΝ ΥΠΗΡΧΕ ΚΑΛΟ
COACHING.
Η ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ
ΗΤΑΝ
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗ ΚΑΙ
AD HOC**

Τι (δεν) κάναμε

**ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ
ΕΙΝΑΙ Η ΔΥΝΑΜΗ ΜΑΣ**



Έρευνα στάσεων και αντιλήψεων των δημοσίων υπαλλήλων

- Δείγμα: υπηρετούν προσωπικό Υπηρεσιών Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης
- Εστάλησαν 1057 ερωτηματολόγια, απαντήθηκαν 905, δηλαδή το 93%
- Σύμφωνα με όσα δήλωσαν οι υπάλληλοι που ανταποκρίθηκαν:
 - α. 51% ήταν γυναίκες και το 49% άνδρες
 - β. 70% ανήκαν στην ηλικιακή ομάδα 31-50 ετών (51-60 το 21%, 18-30 το 6%, υπόλοιπο ≥ 61 ετών)
 - γ. 20% ήταν προϊστάμενοι μονάδων (τμηματάρχες ή διευθυντές)

Βασικά συμπεράσματα

- Το ΑΔ σε διαδικασία **χειραφέτησης** και **αυτοπροσδιορισμού**- ενδυναμωμένη σε σχέση με παρελθόν
- Διαθέτουν ανεπτυγμένη επαγγελματική συνείδηση, **αλληλεγγύη** μεταξύ τους- αυξημένη σε σχέση με αποτελέσματα παλαιότερων ερευνών
- **Συνείδηση της ταυτότητάς τους**, αποστασιοποίηση από αντίληψη κοινής γνώμης για ΔΥ, διαφωνία με την εικόνα ΜΜΕ για τους ίδιους
- Επιθυμούν **αλλαγές** και είναι διατεθειμένοι να στηρίξουν μεταρρυθμίσεις (σε ποσοστό 90%)
- Σύστημα διαχείρισης ΑΔ θέτει εμπόδια στην εξέλιξή του, είναι αναχρονιστικό και ακατάλληλο

**ΔΕΝ ΘΑ ΓΙΝΟΥΜΕ ΠΟΤΕ
ΚΑΛΟΙ ΓΕΡΜΑΝΟΙ,
ΓΑΛΛΟΙ,....,ΟΛΛΑΝΔΟΙ...
ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ
ΑΛΛΑ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ
ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΟΙ
ΕΛΛΗΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΙ
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ**